

In riferimento all'applicazione del nostro Sistema di Gestione Integrato, Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, Modello Organizzativo 231 e Sistema di Gestione per la Parità di Genere mettiamo a disposizione il seguente modulo come modalità di segnalazioni di violazioni e/o irregolarità. È possibile utilizzarlo per qualsiasi elemento rilevante riferito ai seguenti temi: gestione qualità, gestione ambientale, salute, sicurezza, anticorruzione, Responsabilità Sociale, Parità di Genere, lotta alle discriminazioni, nonché per qualsiasi difformità di condotta rispetto ai contenuti del Codice Etico e di Comportamento aziendale vigente pubblicato sul sito www.dolomitistradesrl.it

Cognome e nome	
Denominazione società	
Occupazione/funzione	
Telefono	
Indirizzo e-mail	

La segnalazione potrà avvenire anche in forma anonima. Tutte le comunicazioni che perverranno saranno gestite con RISERVATEZZA e a TUTELA DEL SEGNALANTE secondo le disposizioni di legge vigenti in materia di PRIVACY e WHISTLEBLOWING.

Se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti, si prega di compilare la seguente tabella:

Soggetto	Denominazione / Nome e Cognome	Data	Note
<input type="checkbox"/> Dipendente			
<input type="checkbox"/> Autorità giudiziaria			
<input type="checkbox"/> Forze dell'ordine			
<input type="checkbox"/> Altro soggetto pubblico			
<input type="checkbox"/> Altro soggetto privato			

Segnalazione

Il fatto è riferito a: (barrare una o più caselle)

<input type="checkbox"/>	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	<input type="checkbox"/>	Procedure disciplinari corporali/vessatorie /inique	<input type="checkbox"/>	Ispezioni
<input type="checkbox"/>	Ambiente, gestione aspetti ed impatti ambientali	<input type="checkbox"/>	Mancata/parziale applicazione CCNL di riferimento	<input type="checkbox"/>	Rapporti con la P.A., Ufficiali Pubblici etc.
<input type="checkbox"/>	Libertà di associazione e contrattazione	<input type="checkbox"/>	Contratti	<input type="checkbox"/>	Pagamento agevolativo richiesto
<input type="checkbox"/>	Libertà di espressione	<input type="checkbox"/>	Concessione di vantaggi economici comunque denominati	<input type="checkbox"/>	Pagamento agevolativo effettuato
<input type="checkbox"/>	Lavoro infantile	<input type="checkbox"/>	Concessione di altri tipi di vantaggi	<input type="checkbox"/>	Pagamento estorto
<input type="checkbox"/>	Coercizione alle mansioni/ruoli/compiti/orari di lavoro	<input type="checkbox"/>	Nomine, promozioni e deleghe	<input type="checkbox"/>	Violazione sistema di gestione della prevenzione corruzione
<input type="checkbox"/>	Discriminazione etnica, religiosa, sessuale, politica	<input type="checkbox"/>	Autorizzazioni	<input type="checkbox"/>	Abuso Fisico
<input type="checkbox"/>	Abuso Verbale	<input type="checkbox"/>	Molestia tramite strumenti digitali	<input type="checkbox"/>	Mobbing
<input type="checkbox"/>	Non Inclusività	<input type="checkbox"/>	Disparità Retributiva	<input type="checkbox"/>	Utilizzo di linguaggio non appropriato
<input type="checkbox"/>	Comportamenti contrari ai Principi aziendali in materia di Parità di Genere e Pari Opportunità.	<input type="checkbox"/>	Altro, specificare		

Mod.PQNCAC1/4-2

Data dell'evento	
Soggetto/i che ha commesso il fatto	
Area/funzione aziendale	
Eventuali soggetti privati coinvolti	
Eventuali imprese coinvolte	
Eventuali pubblici ufficiali o p.a. coinvolti	
Modalità con cui ha conosciuto il fatto	
Eventuali altri testimoni	
Ammontare del pagamento o altre utilità	
Circostanze oggettive di violenza	

Descrizione del fatto

Causa individuata dell'illecito, violazione e/o irregolarità (anche ipotetica e /o potenziale)

Il fatto è illecito perché (barrare una o più caselle)

<input type="checkbox"/>	È penalmente rilevante	<input type="checkbox"/>	Arreca un danno di immagine all'Organizzazione	<input type="checkbox"/>	Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante
<input type="checkbox"/>	Viola la Politica o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare	<input type="checkbox"/>	Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro	<input type="checkbox"/>	Violazione principi e comportamenti richiamati nel Codice Etico
<input type="checkbox"/>	Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione	<input type="checkbox"/>	Costituisce un caso di malagestione delle risorse	<input type="checkbox"/>	Altro, specificare

Nota: allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.

Data e luogo _____

- Firma del segnalante Segnalatore anonimo

La restituzione del modulo potrà avvenire con le seguenti modalità:

- Tramite mail all'indirizzo odv@dolomitistradesrl.it
- Tramite posta ordinaria inviata alla sede di Dolomiti Strade Srl – Viale del Lavoro 42/44 – 32016 Alpago (BL) alla cortese attenzione dell'Organismo di Vigilanza 231;
- Brevi manu nell'apposito contenitore posto in prossimità della bacheca aziendale.